



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios**  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Ejercicio Fiscal:	2022
-------------------	------

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		0020	(Clave)	(Denominación)
ENTE PÚBLICO:				
PbRM-01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO	Dependencia General	02060805 101	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre Desarrollo Social

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar	Proyectos Ejecutados		Presupuesto Autorizado por Proyecto
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
152	Atención a la Mujer	020608050101	Coordinación Institucional para la igualdad de género	190,158.22
152	Atención a la Mujer	020608050102	Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género	132,495.31



Presupuesto total: 322,653.53

REVISÓ

ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ  
TITULAR DE LA UIPPE

Vo Bo

RAFAEL CABRERA VALENCIA  
TESORERO MUNICIPAL

AUTORIZÓ

ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ  
TITULAR UIPPE



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN DE EGRESOS MUNICIPAL 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Ejercicio Fiscal:	2022
(Clave)	(Denominación)

Municipio: Tlamanalco	No. 020	Programa Presupuestario:	02060805	IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
PtRM-01b	Programa Anual	Dependencia General:	101	DESARROLLO SOCIAL
Descripción del Programa Presupuestario				

**Diagnóstico de Programa Presupuestario elaborado usando análisis FOIA:**

**Fortalezas:** Se cuenta con personal capacitado en el tema ,honesta y respetuosa de la situación de las mujeres.  
**Oportunidades:** Apoyar a la Mujeres del municipio a través de gestiones de talleres de autoempleo para que puedan generar sus propios recursos economicos e impulsar su empoderamiento, reair campañas de información con numeros telefonicos y direcciones de las instancias encargadas en la atención a la mujer.  
**Debilidades:** El Instituto no cuenta con personal suficiente para atender oportunamente las necesidades de las mujeres que lo solicitan, falta de difusión de los servicios que ofrece el Instituto Municipal de la Mujer.  
**Amenazas:** La mujeres del municipio no conocen los alcances de la violencia , ni la existencia de un instituto de la mujer así como desconocen los servicios que esta ofrece.

**Objetivo del Programa Presupuestario**

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad en igualdad de condiciones , oportunidades , derechos y obligaciones.

**Estrategias para alcanzar el objetivo del programa presupuestario**

Asistir a la Reunión Intermunicipal de Titulares de los Institutos de la Mujer a Nivel Regional ,Realizar reunion intermunicipal con las titulares de los institutos de la mujer a nivel regional, Gestionar Platicas en materia de Derechos Humanos, Realizar evento conmemorativo al día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer ,Realizar la Integración del Sistema Municipal Para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir Atender, Sancionar y Herradicar la Violencia contra las Mujeres ,Realizar eventos para Conmemorar el Día Naranja , Realizar pintura de bardas con la tematica de Prevención de la violencia, Otorgar platicas de información y concientización a la población para el fomento de la igualdad de género y prevención de la violencia, Realizar gestiones de talleres de Auto-Empelo, Realizar talleres de fomento al auto-empeo.

**Objetivo, Estrategias y Lineas de acción del PDM atendidas**

**Objetivo:** Coordinar acciones entre el Gobierno del Estado y el municipal, para establecer las políticas y acciones gubernamentales para garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo integral y desarrollo economico. **Estrategias:** implementar acciones para promover el desarrollo economico y personal de las mujeres Tlamanalquenses.  
**Lineas de acción :** 1.1.1 Impartir palaticas de Violencia de Genero, 1.1.2 Difusion de los Dias Naranjas (25 de cada Mes) 1.1.3 Mantener comunicación y coordinación con las Titulares de las Instancias de la Mujer de la Zona Oriente 1.1.4 Comunicación y trabajo en equipo con la Unidad Naranja 1.2.1Capacitacion sobre los derechos humanos y laborales de hombres y mujeres , 1.2.2 Gestión de talleres que fomenten el Autoempleo a la mujer .

**Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS) , atendidas por el Programa presupuestario.**

**Objetivo:** 5 IGUALDAD DE GÉNERO, LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS. **Metas:** 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra las Mujeres y la Niñas 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las Mujeres y las Niñas en los habitats público y privado,incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación. 5.5Asegurar la participacion plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política,economica y publica. 5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el programa de acción de la Conferencia Internacional sobre la población y el desarrollo, la plataforma de acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen .5b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones , para pronomover el empoderamiento de las mujeres .

**ELABORÓ**

**L.CDA. FATIMA BENÉNICE PÉREZ ALVÁREZ**  
COORDINADORA DE LA MUJER

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**  
TLAMANALCO EDO. MÉX

Nombre: Lcda. Fatima Benénice Pérez Álvarez  
Firma:   
Cargo: Coordinadora de la Mujer

**REVISÓ**

**C. FERNANDO GRANILLO SOSA**  
DIRECTOR DE BIENESTAR SOCIAL

**BIENESTAR SOCIAL**  
TLAMANALCO EDO. MÉX

Nombre: C. Fernando Granillo Sosa  
Firma:   
Cargo: Director de Bienestar Social

**AUTORIZÓ**

**C. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ**  
TITULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

**TLAMANALCO EDO. MÉX**

Nombre: C. Roberto Carlos Ruiz Gómez  
Firma:   
Cargo: Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN DE EGRESOS MUNICIPAL 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Fecha: 2022



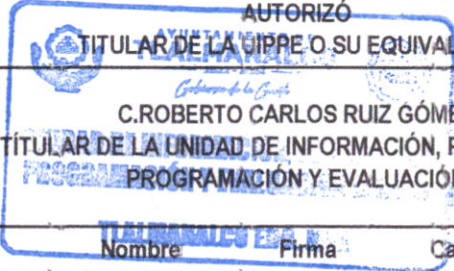
Municipio: Tlalmanalco	No. 020
PbRM-01e	Matriz de Indicadores para Resultados por Programa presupuestario y Dependencia General

	(Clave)	(Denominación)
Programa Presupuestario:	02060805	IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
Objetivo del Programa Presupuestario:	ENFOCA LOS PROYECTOS PARA PROMOVER EN TODOS LOS AMBITOS SOCIALES LA IGUALDAD SUSTANTIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO UNA CONDICIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL EN LA IGUALDAD DE CONDICIONES, OPORTUNIDADES, DERECHOS Y OBLIGACIONES.	
Dependencia General o Auxiliar:	101	DESARROLLO SOCIAL
Pilar o Eje Transversal:	EJE TRANSVERSAL 1 IGUALDAD DE GÉNERO	
Tema de Desarrollo:	CULTURA DE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	

	Objetivo o resumen narrativo	INDICADORES			Medios de verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia y tipo		
Fin	Contribuir a la igualdad sustantiva de oportunidades, derechos y obligaciones entre mujeres y hombres mediante actividades de concientización y educación que permitan un desarrollo integral de la sociedad.	Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	$\left( \frac{\text{Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual}}{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior} - 1} \right) * 100$	Anual Estratégico	Registros administrativos de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	N/A

<p><b>Proposito</b></p>	<p>Las mujeres y hombres del municipio cuentan con programas orientados a promover la igualdad y equidad de género, así como la prevención de la violencia.</p>	<p>Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia. Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.</p>	<p>(Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) *100</p>	<p>Anual Estratégico</p>	<p>Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.</p>	<p>Las mujeres y hombres del municipio asisten y participan en la ejecución de los programas orientados a la igualdad de género, como a la prevención de la violencia</p>
<p><b>Componentes</b></p>	<p>1. Capacitación de las mujeres y hombres para el trabajo realizada.</p>	<p>Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.</p>	<p>((Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual / Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior)-1) *100</p>	<p>Semestral Gestión</p>	<p>Registros administrativos de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.</p>	<p>Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.</p>
	<p>2. Apoyos escolares a hijos de madres y padres trabajadores otorgados.</p>	<p>Porcentaje de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos:</p>	<p>(Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos / Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) *100</p>	<p>Semestral Gestión</p>	<p>Registros administrativos Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.</p>	<p>Las mujeres y hombres trabajadores que solicitan el apoyo cubren con los requisitos para ser beneficiados</p>
	<p>3. Programa de cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia contra las mujeres y hombres realizado</p>	<p>Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.</p>	<p>(Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) *100</p>	<p>Semestral Gestión</p>	<p>Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.</p>	<p>Las mujeres y hombres participan en las acciones que promueven la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género</p>

<b>Actividades</b>	1.1. Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	(Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas	Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.
	1.2. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres.	Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.	(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo / Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.	Las mujeres y hombres participan y muestran interés por ingresar sus documentos en la bolsa de empleo.
	2.1. Recepción y análisis de solicitudes de apoyos escolares	Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.	(Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos / Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.	Las mujeres y hombres que solicitan el apoyo cubren con los requisitos para ser beneficiados.
	3.1. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género	Porcentaje de eventos en materia de género realizados.	(Eventos en materia de género realizados/Eventos en materia de género programados) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos de eventos en materia de género realizados.	Las mujeres y hombres muestran interés por los eventos en materia de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.

3.2. Impartición de pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.	Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.	(Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos de pláticas con perspectiva de género realizadas.	Las mujeres y los hombres asisten a las pláticas que permitan su desarrollo integral.
ELABORÓ		REVISÓ TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL		AUTORIZÓ TITULAR DE LA UIPPE O SU EQUIVALENTE	
 <p>LCDA. Fátima Berenice Pérez Álvarez COORDINACIÓN DE LA MUJER</p>		 <p>C. FERNANDO GRANILLO SOSA DIRECTOR DE BIENESTAR SOCIAL</p>		 <p>C. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ TITULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN</p>	
Nombre	Firma	Cargo	Nombre	Firma	Cargo
Nombre	Firma	Cargo			



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual / Total de

FORMULA DE CALCULO: mujeres y

hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) : 100 \* 100

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Estratégicas

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

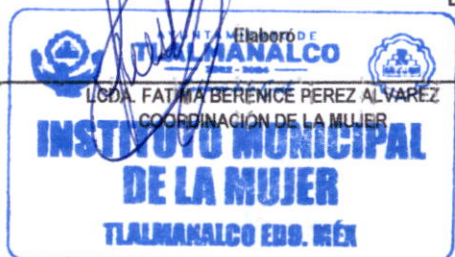
VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual /	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	280	280
Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) : 100	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	280	280
RESULTADO ESPERADO:			0	0	0	280	280

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:

Asistir a la Reunión Intermunicipal de Titulares de los Institutos de la Mujer a Nivel Regional, Gestionar platicas en materia de Derechos Humanos, Realizar evento conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Realizar la Integración del Sistema Municipal para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.



FIN Coordinación





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

FILARVEJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

FORMULA DE CALCULO: (Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) \*100

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Estratégicas

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia /	mujeres y hombres	constante	0.00	0.00	0.00	255	255
Total de la población en el municipio) *100	mujeres y hombres	constante	0.00	0.00	0.00	49,196	49,196
RESULTADO ESPERADO:			0	0	0	255	255

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: Gestionar pláticas en materia de Derechos Humanos, Realizar evento conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



Propósito Coordinación







PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS O DE GESTIÓN 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Tratado y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.

FORMULA DE CALCULO:  $((\text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual} / \text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el año anterior}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual							
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el año anterior)-1) *100							
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

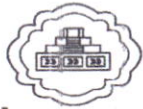
METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:

Elaboró



NO APLICA  
Componente Coordinación 1





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los hmbitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualda de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos} / \text{Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos}) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos /							
Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) *100							
RESULTADO ESPERADO:						0	0

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
Componente Coordinación 2





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbrM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad

FORMULA DE CALCULO: (Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) \*100

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género /	mujeres y hombres	Sumable	0.00	75.00	0.00	180	255
Total de Mujeres y hombres del municipio) *100	mujeres y hombres	Sumable	0.00	0.00	0.00	0	49.196
RESULTADO ESPERADO:			0	75	0	180	255
DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:	mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género						
MEDIOS DE VERIFICACIÓN:	Archivos Administrativos						
METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:	Gestionar pláticas en materia de Derechos Humanos, Realizar evento conmemorativo al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer						



Componente 3 Coordinación





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la igualdad sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

FORMULA DE CALCULO: (Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) \*10

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL	
(Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo /	mujeres y hombres							
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *10	mujeres y hombres							
RESULTADO ESPERADO:							0	0

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
Actividades





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbrM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los hmbitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualda de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo} / \text{Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo}) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

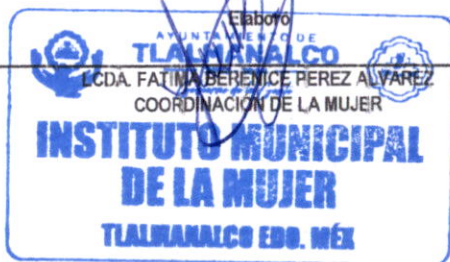
CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo /	mujeres y hombres						
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100	mujeres y hombres						
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
Actividades 1.2





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS O DE GESTIÓN 2022

PILAREJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos} / \text{Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas}) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos /							
Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) *100							
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
Actividades 2.1





**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL**  
**PbrM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022**

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de eventos en materia de género realizados

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Eventos en materia de género realizados} / \text{Eventos en materia de género programados}) * 100$

INTERPRETACIÓN: eventos en materia de género realizados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

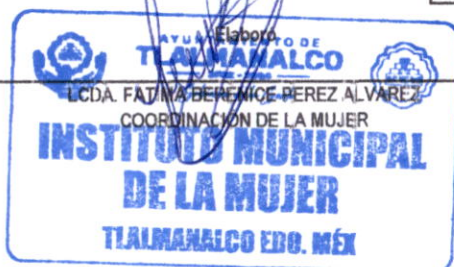
**CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Eventos en materia de género realizados/	Eventos	Sumable	0.00	0.00	1.00	0	1
Eventos en materia de género programados) *100	Eventos	Sumable	0.00	0.00	1.00	0	1
RESULTADO ESPERADO:			0	0	1	0	1

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Eventos en materia de género

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Archivos Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: REALIZAR EVENTO CONMEMORATIVO AL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



Actividades 3.1 coord





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbrM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS O DE GESTIÓN 2022

PI/LAREJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la Igualdad de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.

FORMULA DE CALCULO: (Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) \*100

INTERPRETACIÓN: Pláticas con perspectiva de género realizadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

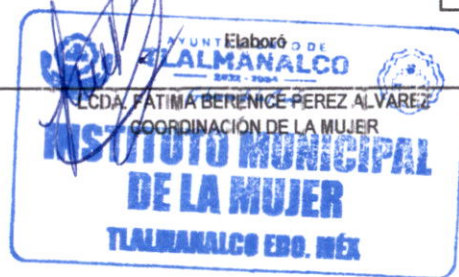
CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Pláticas con perspectiva de género realizadas/	Pláticas	Sumable	2.00	3.00	1.00	1	7
Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	Pláticas	Sumable	2.00	3.00	1.00	1	7
RESULTADO ESPERADO:			2	3	1	1	7

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Pláticas con perspectiva de género

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Archivos Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: Gestionar Pláticas de Derechos Humanos



Actividades 3.2 coord







SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL DE EGRESOS 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Municipio: Tlaxamalco	No. 020
PBRM-01c	Programa anual de Metas de actividad por Proyecto

Ejercicio Fiscal:	2022
(Clave)	(Denominación)

Programa Presupuestario:	02060805	IGUALDAD DE TRATO DE OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
Proyecto:	020608050101	COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
Dependencia General:	101	DESARROLLO SOCIAL
Dependencia Auxiliar:	152	ATENCIÓN A LA MUJER

Descripción del proyecto: Incluye las acciones realizadas por los gobiernos municipales que deriven de la Ley de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México, dirigidas a fortalecer el goce, respeto, protección y promoción de los derechos y el desarrollo integral de las mujeres y los hombres

Código	Descripción de las Metas de actividad sustantivas relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad			Variación	
			2021		2022 Programado	Absoluta	%
			Programado	Alcanzado			
01	ASISTIR A LA REUNION INTERMUNICIPAL DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER A NIVEL REGIONAL	REUNIONES	12	12	12	0	0%
02	REALIZAR REUNIÓN INTERMUNICIPAL CON LAS TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER A NIVEL REGIONAL	REUNIONES	1	1	1	0	0%
03	GESTIONAR PLATICAS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	PLATICAS	1	1	7	7	70%
04	REALIZAR EVENTO CONMEMORATIVO AL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	EVENTO	1	1	1	0	0%
05	REALIZAR LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUAL DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRE Y PARA PREVENIR ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	ACTA	0	0	1	1	100%
06	REALIZAR SESIONES DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUAL DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRE Y PARA	SESIONES	0	0	3	3	100%

ELABORÓ  
 LCDA. FATIMA BERENICE PEREZ ALVAREZ  
 TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE LA MUJER

Nombre Firma Cargo



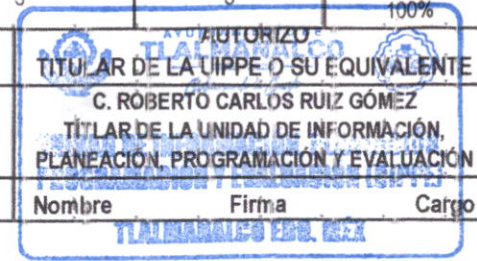
Vo. Bo.  
 TESORERO MUNICIPAL  
 C. RAFAEL CABRERA VALENCIA  
 TESORERO MUNICIPAL

Nombre Firma Cargo



AUTORIZO  
 TITULAR DE LA LIPE O SU EQUIVALENTE  
 C. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ  
 TITULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN,  
 PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

Nombre Firma Cargo





SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN DE EGRESOS MUNICIPAL 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Municipio: Tlamanalco	No. 020
PbRM-02a	Calendarización de Metas de actividad por Proyecto

Fecha: 2022

	(Clave)	(Denominación)
Programa Presupuestario:	02060805	IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
Proyecto:	020608050101	COORDINACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
Dependencia General:	101	DESARROLLO SOCIAL
Dependencia Auxiliar:	152	ATENCIÓN A LA MUJER

Código	Descripción de Metas de actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
01	ASISTIR A LA REUNIÓN INTERMUNICIPAL DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER A NIVEL REGIONAL	REUNIONES	12	3	25%	3	25%	3	25%	3	25%
02	REALIZAR REUNIÓN INTERMUNICIPAL CON LAS TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER A NIVEL REGIONAL	REUNIÓN	1	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
03	GESTIONAR PLATICAS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	PLATICAS	7	2	28.57%	3	28.57%	1	14.28%	1	14.28%
04	REALIZAR EVENTO CONMEMORATIVO AL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	EVENTO	1	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%
05	REALIZAR LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUAL DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRE Y PARA PREVENIR ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	ACTA	1	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%

06	REALIZAR SESIONES DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUAL DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRE Y PARA PREVENIR ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	SESIONES	3	1	33.33%	1	33.33%	1	33.33%	0	0%
----	---	----------	---	---	--------	---	--------	---	--------	---	----

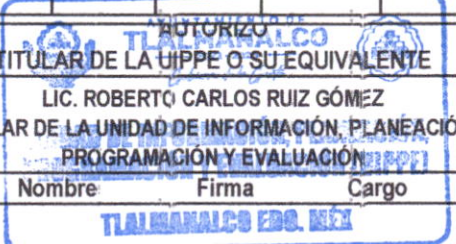
ELABORÓ		
L.C.D.A. FATIMA BERENICE PEREZ ALVAREZ COORDINADORA DE LA MUJER		
Nombre	Firma	Cargo



REVISÓ		
TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL		
C. FERNANDO GRANILLO SOSA DIRECTOR DE BIENESTAR SOCIAL		
Nombre	Firma	Cargo



AUTORIZÓ		
TITULAR DE LA UIPPE O SU EQUIVALENTE		
LIC. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ TÍTULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN		
Nombre	Firma	Cargo





SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN MUNICIPAL DE EGRESOS 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Ejercicio Fiscal:	2022
-------------------	------

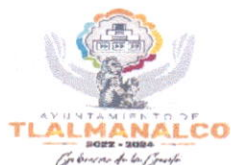
Municipio: Tlalmanalco	No. 020
PbRM-01c	Programa anual de Metas de actividad por Proyecto

Programa Presupuestario:	02060805	IGUALDAD DE TRATO DE OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
Proyecto:	020608050102	CULTURA DE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
Dependencia General:	101	DESARROLLO SOCIAL
Dependencia Auxiliar:	152	ATENCIÓN A LA MUJER

Descripción del proyecto: Incorporar las actividades enfocadas a promover, fomentar y consolidar la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, a través de valores de convivencia y ayuda mutua, para contribuir a mejorar la situación social.

Código	Descripción de las Metas de actividad sustantivas relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad			Variación	
			2021		2022 Programado	Absoluta	%
			Programado	Alcanzado			
01	REALIZAR EVENTOS PARA CONMEMORAR EL DÍA NARANJA	EVENTOS	12	12	12	0	0%
02	REALIZAR JORNADA DE SERVICIOS	JORNADA	0	0	2	2	100%
03	REALIZAR PINTA DE BARDAS CON LA TEMATICA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA	BARDAS	0	0	8	8	100%
04	OTORGAR PLATICAS DE INFORMACIÓN Y CONCIERTIZACIÓN A LA POBLACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA	PLATICAS	8	8	8	0	0%

ELABORÓ		Vo. Eio. TESORERO MUNICIPAL		AUTORIZO TITULAR DE LA UIPPE O SU EQUIVALENTE	
 LCDA. FATIMA BERENICE PEREZ ALVAREZ TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE LA MUJER		 L.A.E. RAFAEL CABRERA VALENCIA		 C. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ TITULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN	
Nombre	Firma	Cargo	Nombre	Firma	Cargo



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS  
MANUAL PARA LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN DE EGRESOS MUNICIPAL 2022



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

Fecha: 2022

Municipio: Tlalmanalco	No. 020
PbRM-02a	Calendarización de Metas de actividad por Proyecto

Programa Presupuestario:	(Clave) 02060805	(Denominación) IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA LA MUJER Y EL HOMBRE
Proyecto:	020608050102	CULTURA DE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
Dependencia General:	101	DESARROLLO SOCIAL
Dependencia Auxiliar:	152	ATENCIÓN A LA MUJER

Código	Descripción de Metas de actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
01	REALIZAR EVENTOS PARA CONMEMORAR EL DÍA NARANJA	EVENTOS	12	3	25%	3	25%	3	25%	3	25%
02	REALIZAR JORNADAS DE SERVICIOS	JORNADA	2	0	0%	0	50%	1	0%	1	50%
03	REALIZAR PINTA DE BARDAS CON LA TEMATICA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA	BARDAS	8	0	0%	0	0%	4	50%	4	50%
04	OTORGAR PLATICAS DE INFORMACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN A LA POBLACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA	PLATICAS	8	2	25%	2	25%	2	25%	2	25%

ELABORÓ		
LCDA. FATIMA BERENICE PEREZ ALVAREZ COORDINACIÓN DE LA MUJER		
Nombre	Firma	Cargo

REVISÓ		
TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL		
FERNANDO GRANILLO SOSA DIRECTOR DE BIENESTAR SOCIAL		
Nombre	Firma	Cargo

AUTORIZO		
TITULAR DE LA UIPPE O SU EQUIVALENTE		
C. ROBERTO CARLOS RUIZ GÓMEZ TÍTULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN		
Nombre	Firma	Cargo



PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Tratado y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020308050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

FORMULA DE CALCULO:  $\left( \frac{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual}}{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior}} - 1 \right) * 100$

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Estratégicas

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL	
(((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual /	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	760	760	
Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) - 1)) * 100	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	760	760	
RESULTADO ESPERADO:							0	0

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: REALIZAR EVENTOS PARA CONMEMORAR EL DÍA NARANJA, REALIZAR JORNADAS DE SERVICIOS, OTORGAR PLÁTICAS DE INFORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN A LA POBLACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA



FIN CULTURA





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020308050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de Género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

FORMULA DE CALCULO: 
$$\left( \frac{\text{Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual}}{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior} - 1} \right) * 100$$

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Estratégicas

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual /	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	760	760
Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) - 1)) * 100	Mujeres y Hombres	Constante	0.00	0.00	0.00	760	760
RESULTADO ESPERADO:			0	0	0	760	760

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: REALIZAR EVENTOS PARA CONMEMORAR EL DÍA NARANJA, REALIZAR JORNADAS DE DIFUSIÓN Y SERVICIOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, OTORGAR PLÁTICAS DE INFORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN A LA POBLACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA



PROPÓSITO





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.

FORMULA DE CALCULO:  $((\text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual} / \text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres en edad productiva capacitados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
((Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual /							
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el año anterior)-1) *100							
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
COMPONENTE 1







PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.

FORMULA DE CALCULO:  $\frac{\text{Número de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos}}{\text{Número de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos}} * 100$

INTERPRETACIÓN: Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
((Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual /							
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior)- 1) *100							
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
COMPONENTE 2





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Genero

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Genero.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la Igualdad Sustantiva desde una Perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.

FORMULA DE CALCULO: (Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) \*100

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbrM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbrM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género /	mujeres y hombres	sumable	0.00	180.00	0.00	580	760
Total de Mujeres y hombres del municipio) *100	mujeres y hombres	sumable	0.00	0.00	0.00	0	49,196
RESULTADO ESPERADO:			0	180	0	580	760

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Archivos Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:

Realizar eventos para conmemorar el Día Naranja, Realizar Jornadas de Servicios, Otorgar platicas de información y concientización a la población para el fomento de la igualdad de género y prevención de la violencia.



COMPONENTE 3





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo} / \text{Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio}) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo	mujeres y hombres	sumable					
/ Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100	mujeres y hombres	sumable					
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
ACTIVIDADES 1.1





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Genero

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Genero.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo} / \text{Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo}) * 100$

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo /	mujeres y hombres	sumable					
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100	mujeres y hombres	sumable					
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
ACTIVIDADES 1.2





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Genero

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 02060805 Igualdad de Tratado y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Genero.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ambitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de Genero como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en Igualdad de Condiciones Oportunidades, derechos y Obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.

(Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos / Total de solicitudes de apoyos escolares

FORMULA DE CALCULO: para hijos

de mujeres y hombres trabajadores recibidas) \*100

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos /	mujeres y hombres	sumable					
Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) *100	mujeres y hombres	sumable					
RESULTADO ESPERADO:							

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:



NO APLICA  
ACTIVIDADES 2.1





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL

PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Pláticas con perspectiva de género realizadas} / \text{Pláticas con perspectiva de género programadas}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Pláticas con perspectiva de género realizadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Pláticas con perspectiva de género realizadas/	platicas	sumable	2.00	2.00	2.00	2.00	8
Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	platicas	sumable	2.00	2.00	2.00	2	8
RESULTADO ESPERADO:			2	2	2	2	8

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Pláticas con perspectiva de género realizadas

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Archivos administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: OTORGAR PLATICAS DE INFORMACIÓN Y CONCIENCIATIZACIÓN A LA POBLACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA



ACTIVIDADES 3.2





PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADO MUNICIPAL  
PbRM-01d FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTIÓN 2022

PILAR/EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1 Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de Igualdad y Prevención de Violencia contra las Mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de Trato y Oportunidades para la Mujer y el Hombre

PROYECTO: 020608050102 Cultura de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de eventos en materia de género realizados.

FORMULA DE CALCULO:  $(\text{Eventos en materia de género realizados} / \text{Eventos en materia de género programados}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Eventos en materia de género realizados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: trimestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: PbRM 2021

TIPO DE INDICADOR: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Municipal

LÍNEA BASE: PbRM 2022

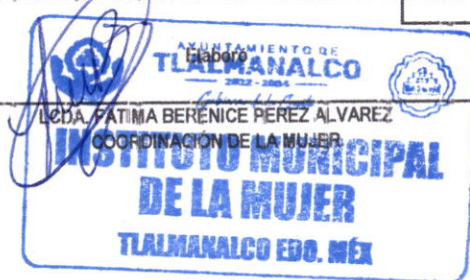
CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	META ANUAL
(Eventos en materia de género realizados/	mujeres y hombres	sumable	5.00	5.00	6.00	6	22
Eventos en materia de género programados) *100	mujeres y hombres	sumable	5.00	5.00	6.00	6	22
RESULTADO ESPERADO:			5	5	6	6	22

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Eventos en materia de género

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Archivos Administrativos

METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS: Realizar eventos para conmemorar el Día Naranja, Realizar Jornada de Servicios.



ACTIVIDADES 3.1

